

Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	91231330373
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	Fondazione Luisa Fanti Melloni
Nome RPCT	Giovanni
Cognome RPCT	Molari
Data di nascita RPCT	11/10/1973
Qualifica RPCT	Presidente
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	/
Data inizio incarico di RPCT	01/11/2021
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPCT (Si/No)	NO
Organo d'indirizzo (solo se RPCT manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo)	/
Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo se RPCT è vacante)	/
Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	/
Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	/
Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPCT	/
Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante)	/

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	La Fondazione ha una struttura organizzativa molto semplice, priva di unità organizzative e gestionali interne, infatti dispone di un solo dipendente addetto a funzioni di portierato dell'immobile di proprietà. Le funzioni di presidio sull'adozione delle misure di trasparenza e di prevenzione della corruzione applicabili alla fondazione sono deputate al personale assegnato dall'Ateneo, con la consulenza della Fondazione Alma Mater. Il livello di attuazione del PTPC è da ritenersi adeguato considerando quanto precedentemente dichiarato.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	Sono stati rilevati alcuni piccoli scostamenti in quanto data l'esiguità della struttura, non tutte le misure indicate nel piano sono pienamente applicabili, si pensi, per esempio, alla tutela dei dipendenti che effettuano segnalazioni di illecito.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	La ridotta dimensione organizzativa e l'ambito delle attività svolte hanno agevolato le funzioni di impulso e coordinamento del RPCT.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	Le difficoltà incontrate nell'esercizio del ruolo di RPCT sono prevalentemente riconducibili alla difficoltà di conciliare le attività legate a questo ruolo con i carichi di lavoro che ricopre in UNIBO e con il fatto che non svolge quotidianamente le funzioni in seno alla Fondazione.